Goede morgen iedereen,

Als voorzitter van de Interdepartementale Commissie voor Duurzame Ontwikkeling ben ik blij dat we vandaag een start kunnen maken met de verdere concretisering van en het betrekken van de verschillende stakeholders bij de opmaak een tweede nationaal actieplan bedrijven en mensenrechten.

Dit 2de NAP volgt op het eerste, dat in een vorige legislatuur werd opgemaakt en politiek werd bekrachtigd. De opmaak van dat eerste Actieplan, waar ik nauw bij betrokken was, had heel wat voeten in de aarde. Het was het einde van lang en complex proces, dat reeds in 2013 startte en pas in 2017 uitmondde in de politieke aanname van het 1ste Belgische NAP.

Vandaag hebben we geleerd uit die ervaringen van dat eerste proces en het proces tot opmaak van een 2de NAP zou een stuk sneller en soepeler moeten verlopen.

In tegenstellig tot het 1ste NAP werd de beslissing tot het opmaken van een 2de actieplan werd door de verschillende regeringen samen in dit land beslist. Dit gebeurde via de COORMulti, of het Coördinatiecomité voor multilaterale aangelegenheden dat door de FOD Buitenlandse Zaken word georganiseerd. Van bij de start wordt er dus samengewerkt. De deelname van 2 federale ministers, minister Khattabi en ministers Wilmes, vandaag aan dit infomoment, alsook de boodschappen die we daarnet meekregen vanuit de regionale overheden tonen ons dit aan. Er bestaat dus tussen de verschillende overheden wil tot samenwerking, elk vanuit de eigen bevoegdheden.

Net zoals bij de opmaak van het eerst NAP werd beslist om de coördinatie van de opmaak toe te vertrouwen aan de Interdepartementale Commissie voor Duurzame Ontwikkeling.

Dit is belangrijk, want in de ICDO, en dan meer specifiek in de werkgroep, zetelen verschillende overheidsexperten terzake. Zij komen uit de verschillende federale en regionale administraties. Dit is heel belangrijk, want het thema bedrijven en mensenrechten raakt aan heel wat beleidsdomeinen en een coherente, transversale aanpak in deze is dan ook van groot belang.

Bij de beslissing tot opmaak van het NAP werd bij aanvang beslist om ook de verschillende stakeholders vroeg in het proces te betrekken. Vandaag is dan ook de opstart van de dialoog met jullie. Jullie inbreng zal de experten ook helpen een gedegen en gedragen voorstel van actieplan op te maken.

De opmaak van dit 2de NAP bedrijven en mensenrechten vertrekt echter niet vanuit het ijle, zoals dit bij het 1ste plan nog wel het geval is.

Op het einde van vorige legislatuur werd door het Federaal Instituut voor Duurzame Ontwikkeling een overheidsopdracht uitgeschreven om een echte Nationale Baseline Assessment aangaande bedrijven en mensenrechten uit te voeren. Onderzoekers van het HIVA en van de Universiteit van Antwerpen voerden een vorm van GAP-analyse uit, waarbij nagegaan werd hoever reeds België staat met de implementatie van de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, dit zowel vanuit het standpunt van de overheid, als vanuit het standpunt van de bedrijven in België.

De resultaten van deze NBA gaven aan dat er een aantal belangrijke stappen werden gezet in België, o.a. in het kader van het 1ste Belgische NAP Bedrijven en Mensenrechten . hierbij kan gedacht worden aan de strijd tegen mensenhandel of de ontwikkeling van ondersteunende instrumenten zoals de remediëringsbrochure of de Toolkit Bedrijven en Mensenrechten.

Toch was de vooruitgang onvoldoende. Er ligt dan ook nog heel wat werk op de plank om volledig in lijn te zijn met de richtlijnen van de UNGP B&HR.

Voor overheden betreft dit onder meer op het vlak van de integratie van mensenrechten in overheidsopdrachten (waarover het ACV gisteren nog een studiedag over organiseerde), of de sterke integratie ervan in de ondersteuningsmechanismes voor Belgische bedrijven actief in het buitenland of die er handel mee drijven. En het is natuurlijk niet verwonderlijk in België dat er ook nog heel wat verbetering mogelijk is in de samenwerking en beleidscoherentie tussen de verschillende overheidsdiensten van een zelfde beleidsniveau (horziontale afstemming) als tussen de verschillende beleidsniveaus (verticale afstemming). Andere aangehaalde verbeterpunten zijn het ontbreken van een sterk Belgisch nationaal mensenrechteninstituut of initiatieven tot het stimuleren en integreren van due diligenceprocessen bij bedrijven.

Niet alleen bij de overheid ligt er nog veel werk op de plank, dat is ook zo volgens de onderzoekers voor de bedrijven om te voldoen aan de verwachtingen geformuleerd in de UNGP B&HR. Het betreft hier hoofdzakelijk acties aangaande het formuleren van een sterk en transparant beleidsengagement aangaande het respecteren van mensenrechten in de bedrijfsvoering en aangaande het opzetten van een kwalitatief en geloofwaardig due diligence proces. Ook aangaande het opzetten van processen om daar waar het fout liep de slachtoffers herstel of verhaal te laten halen is nog werk aan de winkel.

De meer uitgebreide conclusies van de NBA kan u terugvinden op de website van het Federaal Instituut voor Duurzame Ontwikkeling of op de online Toolbox bedrijven en mensenrechten.

In de NBA worden door de onderzoekers ook een aantal aanbevelingen naar voor gebracht,. Eén van de belangrijkste algemene aanbevelingen betreft het soort van initiatieven die genomen moet worden. Hierbij geven de onderzoekers aan dat er best wordt gekozen voor een mix van beleidsinitiatieven, zowel vrijwillige als eerder wetgevende initiatieven. Het eerste NAP ging voor de onderzoekers nog teveel uit van enkel vrijwillige initiatieven.

Ook dient er meer gefocust te worden op initiatieven die het integreren van mensenrechten in waardeketens bevorderen, versterken en garanderen. Het betreft hier zowel de waardeketens van de bedrijven als deze van de overheden.

Andere aanbevelingen betreffen het nemen van initiatieven tot hervormingen in het kader van de derde pijler, deze aangaande remediëring. Vooral initiatieven om de toegankelijkheid te verbeteren worden hierin naar voor geschoven.

Tenslotte pleiten de onderzoekers er ook voor om de duurzaam ontwikkelingsagenda ( die vooral via de SDGs geconcretiseerd wordt) en de mensenrechtenagenda (die onder andere via de UNGP B&HR vorm krijgt) sterker te linken met elkaar, ook op vlak van beleidsinitiatieven.

Deze verschillende aanbevelingen van de onderzoekers, die natuurlijk veel gedetailleerd zijn dan de korte samenvatting die ik net gaf, zullen de basis vormen voor de opmaak van het 2de NAP Bedrijven en Mensenrechten. Zij vormen een een objectieve basis mee aan de slag te gaan en na te gaan hoe de aanbevelingen en de geïnventariseerde GAPs kunnen worden verholpen. In die zin is het vertrekpunt van de opmaak van het 2de NAP anders, sterker, objectiever dan de vertrekbasis voor de opmaak van het 1ste NAP in 2013.

Het spreekt voor zich dat ook ontwikkelingen op Europees niveau en in onze buurlanden en belangrijkste handelspartners een invloed zullen hebben op de discussies aangaande de opmaak van het 2de NAP Bedrijven en Mensenrechten. Vooral de wetgeving in onze buurlanden aangaande due diligence, alsook de aankomende verplichtingen op Europees niveau en de parlementaire discussie aangaande een Belgische wetgevend voorstel, zullen impact hebben op onze bedrijven en nopen tot het nadenken over nieuwe en bijkomende acties aangaande due diligence.

Welke acties uiteindelijk in een NAP Bedrijven en Mensenrechten terecht zullen komen, zal natuurlijk niet alleen afhankelijk zijn van de inbreng van de verschillende experten uit de administraties of vanuit de verschillende stakeholders, maar zal ook afhankelijk zijn van een politieke discussie die hier ook op volgt. Zowel binnen 1 beleidsniveau, als tussen de verschillende beleidsniveaus.

Maar we willen hier natuurlijk nog niet vooruitlopen op welke acties al dan niet in het actieplan terecht zullen komen. Het is in deze fase van het proces vooral belangrijk om zoveel mogelijk voorstellen van acties en initiatieven te verzamelen die een antwoord formuleren op de geïnventariseerde GAP’s en de aanbevelingen uit de Nationale Baseline Assessment.

Vandaag is dan ook de start van het proces waarbij we aan jullie stakeholders vragen om aan te geven welke acties en initiatieven jullie vanuit jullie achtergrond, bekommernissen, ervaringen willen in het actieplan zien verschijnen.

De Co-voorzitters van de ICD0-werkgroep die zal instaan voor de opmaak van het 2de NAP bedrijven en mensenrechten, mijn collega Hamida Idrissi van het Federaal Instituut voor Duurzame ontwikkeling en collega Dirk Bruer van de FOD Buitenlandse Zaken, zullen jullie straks verder meenemen in het proces tot opmaak van het 2de NAP en aangaande de concrete verwachtingen die we aan jullie stakeholders tellen teneinde te komen tot een ambitieus, kwalitatief en gedragen NAP Bedrijven en Mensenrechten.

Ik geef hen dan ook graag het woord.

Hartelijk dank alvast om deel te willen nemen aan deze infosessie en straks ook voor jullie deelname in het verdere proces.