

Ministère de la Défense

Rapport d'activités 2018 de la Cellule de Développement durable



(Monsieur Olivier Deweerdt, membre de la CIDD)

Le coordinateur DD a fait partie de la direction générale Health & Well-being jusqu'au 30 octobre 2018. Depuis le 01 novembre 2018, ce rôle est assuré au niveau du chef de la Défense, plus précisément au sein de la section Governance Support qui dépend directement du vice-chef de la Défense. Le coordinateur DD assure le secrétariat de la cellule DD.

Le coordinateur DD pour l'année civile 2018 était:

- Le Major d'Aviation breveté d'état-major Steve Hamels, Ir depuis le 1 octobre 2017 ;
- Le Major Administrateur Militaire Olivier De Weerd, Ing depuis le 1 novembre 2018.

Actuellement, outre le coordinateur DD, la cellule DD est composée principalement de représentants des départements d'état-major Opérations et Entraînement, Stratégie et des directions générales Ressources Matérielles, Ressources Humaines, et finalement Health & Well-being.

Cette cellule DD étendue nous permet de créer une grande base au sein de la Défense et de mettre à l'épreuve la faisabilité des plans potentiels dans tous les domaines avant de passer à l'implémentation.

Mesures et actions du Ministère de la Défense contribuant à un développement durable

La politique par rapport au DD est telle que la Défense respecte les obligations légales. L'accent au sujet de la politique à suivre est mis sur les piliers écologique et économique. Le pilier social est réalisé par le biais de différentes initiatives tant dans le cadre de la politique de personnel que dans celui de la politique de bien-être au sein de la Défense.

Avec un effort financier minimal, la Défense s'efforce de créer un retour sur investissement maximal tout en mettant l'image de la Défense dans une lumière positive.

La Défense travaille avec un plan annuel d'action, qui intègre la partie annuelle des différents plans liés aux 3 différents piliers (écologique, économique, social). Dans le cadre du pilier écologique par exemple, le plan annuel d'action reprend la partie annuelle du plan quinquennal de gestion environnementale de la direction générale des Ressources Matérielles. Cette intégration nous permet de rationaliser et de renforcer les différentes actions du pilier écologique. Dans ce cadre, le département d'état-major Opérations et Entraînement entreprend également des actions.

La Défense contribue à la réalisation du développement durable de l'administration fédérale dans les piliers écologique, économique et social.

A ces fins, elle a réalisé des actions dans les domaines ci-dessous:

- Marchés publics durables ;
- Mobilité durable ;
- L'alimentation durable ;
- Les ressources humaines durables ;
- Un environnement de travail durable.

Il va de soi que les actions dans les domaines ci-dessus ne se limitent pas à un pilier bien spécifique mais qu'elles se rapportent souvent à plusieurs piliers.

Exemples de mesures et actions contribuant à un DD

- a) Dans le cadre du SDG 5 (Egalité entre les sexes), le « NATO Committee on Gender Perspectives » est mené par un militaire belge depuis juin 2017, jusqu'à juin 2019. Le CHOD (chef de la Défense) est devenu membre du réseau WPS (Women, Peace en Security). Enfin, le réseau Gender in Motion a été créé fin décembre.
- b) La Défense réalise le SDG 10 (Inégalités réduites) en adaptant son infrastructure où cela s'avère possible, en effectuant des nouvelles réalisations selon la dernière réglementation.
- c) Pour le SDG 11 (Villes et communautés durables), les missions de la Défense à l'étranger et la participation à la sécurisation des lieux publics en Belgique sont 2 exemples concrets globalement d'application. Un lien existe aussi ici avec le SDG 16 (Paix, Justice et institutions efficaces).
- d) La Défense attache une attention particulière aux mesures contre le changement climatique comme saisies dans le SDG 13 (Lutte contre les changements climatiques) et cela tant sur le plan national qu'international. La Défense mène depuis longtemps une politique de gestion d'énergie et d'environnement, de conduite écologique, de gestion des eaux usées, ... Les sols historiquement pollués sont assainis. Sur le plan international, nous prenons des mesures de gestion lors des opérations par lesquelles nous essayons de garder notre empreinte écologique la plus petite possible. Ainsi, les camps à l'étranger sont remis par la Défense à la Host Nation dans un état qui est au moins aussi bon que l'état initial (SDG 15 : Vie terrestre).
Plus précisément, dans le cadre du SDG 13.1 (aléas climatiques, catastrophes naturelles) et SDG 13.2 (mesures dans la planification nationale), la Défense s'engage à poursuivre et à développer sa contribution à la gestion des conséquences en cas de catastrophe sur le territoire national grâce aux moyens dédiés à l'exécution de ses missions clé. Ainsi, la Défense peut faire intervenir des troupes, mettre à disposition des moyens spécialisés pour le transport, le soutien logistique, l'assistance en cas d'accident nucléaire/biologique/chimique, l'assistance médicale, l'appui au commandement maritime, l'exécution des travaux génie, etc. Dans ce cadre, la Défense continue de développer des synergies interdépartementales afin, entre autres, d'améliorer la coordination de ces moyens de soutien et d'appui.

- e) La Défense joue un rôle primordial dans la réalisation du SDG 16 (Paix, Justice et institutions efficaces) par le biais de sa participation aux différentes opérations de maintien de paix. La notification dans le cadre des violations de l'UNSCR 1612 fait partie intégrante de la planification et une coopération avec le parquet fédéral est en vigueur dans ce cadre. En même temps nous tâchons toujours de renforcer les institutions et gouvernements locaux et cela, si possible, par le biais d'une coopération internationale.

Axes de gestion durable dans le fonctionnement interne du Ministère de la Défense

La Défense contribue à la réalisation du développement durable de l'administration fédérale dans les piliers écologique, économique et social.

A ces fins, elle a réalisé des actions dans les domaines ci-dessous:

- **Marchés publics durables** : Le développement d'un outil simple a débuté en 2018. Il permet de rassembler les informations existantes concernant les achats durables et d'éventuelles exigences présentes dans des cahiers de charges et de les mettre à disposition des différents responsables des achats. En outre, l'optimisation de l'outil de rapportage pour les achats durables a débuté en 2018, sachant que la Défense lance annuellement plus de 500 marchés publics.
- **Mobilité durable** : La Défense promeut la mobilité durable en jouant sur plusieurs vecteurs: l'indemnité bicyclette, l'abonnement au transport public ou même l'organisation d'un transport collectif. En même temps, la Défense envisage de moderniser systématiquement son parc de véhicules et de donner la préférence aux modèles plus écologiques. Conformément à la circulaire 307 sexies du 21 avril 2017, la Défense passera dans le futur pour certaines voitures de tourisme vers des véhicules du type CNG, électrique ou hybride. En 2018, les 15 premiers véhicules de ce type ont été leasés, et le remplacement de 200 véhicules supplémentaires par d'autres plus respectueux de l'environnement est prévu dans les trois prochaines années..
- **L'alimentation durable** : Le personnel de la Défense a besoin d'une alimentation saine, adaptée aux besoins spécifiques du métier militaire et aux conditions particulières dans lesquelles il faut parfois travailler. Des éléments qui peuvent avoir une contribution positive au concept d'alimentation durable sont compris dans le projet « alimentation saine ». Il s'agit par exemple de la diminution des portions de viande dans les repas. Un nutritionniste accompagne des projets locaux qui sont adaptés comme suit: fournir objectifs et conseils au cadre et au personnel de cuisine, conseiller et former le personnel de cuisine, sensibiliser les clients et finalement suivre le projet par le biais de questionnaires. En 2018, divers projets ont été concrètement initiés : l'offre dans certains restaurants locaux (mess) militaires ; étude sur l'alimentation dans le cadre de l'entraînement, nouveau cours « Alimentation saine », foodpacks pour les pilotes F16.
- **Les ressources humaines durables** Une réglementation relative à la politique de diversité est élaborée au sein de la Défense avec une attention particulière pour les thèmes suivants : l'égalité des sexes, l'identité culturelle, les personnes avec un handicap, le genre sexuel et les transsexuels. Les projets suivants ont été réalisés en 2018 :

1. 38 représentations du théâtre de diversité au profit de militaires en formation de base;
2. Publication du Plan d'Action Défense « Femmes, Paix et Sécurité 2017 – 2021»,
3. Rédaction de la bande dessinée « Emma et Lucas sont candidats » sur les thèmes de la diversité, des valeurs du militaire et des compétences comportementales génériques.
4. Démarrage du réseau « Gender in Motion »
5. Conférence « 15 ans de politique de diversité à la Défense »

La Défense envisage systématiquement d'agir en accord avec toutes les exigences légales relatives au bien-être au travail conformément à la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail (M.B 18.9.1996) et les arrêtés royaux afférents (CODEX). À cette fin, un plan annuel d'action (PAA 2018) est rédigé sur base d'un plan global de prévention (PGP 2018-2022) et cela en concertation avec les organisations syndicales représentatives.

- Un environnement de travail durable : La Défense s'efforce de moderniser le milieu de travail et de l'adapter aux dernières normes. L'infrastructure vétuste est dans cette optique modernisée selon les normes en vigueur ou est même fermée définitivement et éventuellement aliénée. Des nouvelles méthodes de travail sont à l'origine d'une exécution plus durable du travail. Des nouveaux logiciels permettent une réduction considérable de la communication sur support papier et au profit de la communication digitale. La publication de plusieurs revues du département est également digitalisée. Toutes ces mesures amènent une réduction de la consommation de papier. L'introduction de « Skype for Business » peut à terme être utilisée comme un moyen pour réduire les déplacements pour des réunions. En même temps, la Défense a introduit différentes formes de travail à distance: le télétravail, le travail à partir d'un bureau satellite,... Toutes ces mesures contribuent à la diminution de la circulation domicile-lieu de travail. Un effet secondaire non négligeable est un meilleur équilibre entre travail et vie privée. Toutes ces initiatives cadrent également avec l'étude/projet en cours NWOW (New Ways of Working). Pour chaque opération internationale avec des risques sur l'environnement, un « Environmental Baseline Study » et un dossier Environnement sont préparés lors du déploiement. Un «Environmental Closeout Study» est également édité pour le redéploiement. Un conseiller formé en environnement (fonction en cumul) est également prévu pour chaque opération et un audit interne pour l'aspect environnement est entrepris au minimum annuellement. La Défense a aussi contribué activement en 2018 au développement de la politique environnementale de l'OTAN par sa participation au « Environmental Protection Working Group », la garde (responsabilité) de la norme 6500 (en rapport avec le dossier Environnement en opérations) et l'appui du NMEPPPC (NATO Environmental Protection Practices and Procedures Course) par le biais d'instructeurs. Une grande partie des terrains d'entraînement de la Défense, qui sont également reconnus dans le réseau NATURA 2000, sont gérés de manière écologique en coopération avec les autorités régionales responsables de la gestion de la nature et des forêts en vue de préserver et de promouvoir

la biodiversité. En outre, la Défense a déployé de nombreux efforts en 2018 pour prévenir la propagation de la peste porcine africaine.